

Valutazione del risultato del responsabile del Servizio Sig. ANNO 2017									
	Componente	declinazione		peso specifico (0, 1, 2)	punteggio (da 1 a 10)	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale
1	comportamento organizzativo	motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori		2	8	20	16	30	26
		clima organizzativo interno		2	9	20	18		
		gestione del tempo		2	9	20	18		
		rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		2	9	20	18		
		promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)		2	8	20	16		
		attuazione del controllo di gestione		1	8	10	8		
		integrazione e interfunzionalità		2	9	20	18		
		qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)				20	18		
TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO						150	130		
	Componente	obiettivo	complessità operativa (da 1 a 5)	priorità politica/ril. miglioramento (da 1 a 5)	% di realizzazione	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale
2	Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati	sportello assistenza legale e sportello lavoro	3	3	100	900	900	40	27,6
		attività culturali e di promozione sociale	3	3	50	900	450		
		trasparenza e anticorruzione	3	4	60	1200	720		
TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI						3000	2070		
	Componente	linea di attività		punteggio potenziale		punteggio ottenuto (da 1 a 10)		indice ponderazione	totale
3	Andamento dell'attività ordinaria	linee di attività 1, 2, 3, 4 e 5, 6 (parziale 50%)		10		9		30	27
		linea di attività 2 schede 7 (parziale 5%), 8 (parziale 35%)		10		9			
		linea di attività 3 scheda 9 (parziale 35 %)		10		9			
TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA				30		27			
TOTALE GENERALE									
80,6									



Valutazione del risultato del responsabile dei servizi Sig. _____ ANNO 2017									
Componente	declinazione		peso specifico (0, 1, 2)	punteggio (da 1 a 10)	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale	
1	comportamento organizzativo	motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori					30	26,571429	
		clima organizzativo interno	0	0	0	0			
		gestione del tempo	2	9	20	18			
		rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	2	9	20	18			
		promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	2	9	20	18			
		attuazione del controllo di gestione	2	9	20	18			
		integrazione e interfunzionalità	2	8	20	16			
		qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)	2	9	20	18			
		TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	2	9	20	18			
				140	124				
Componente	obiettivo	complessità operativa (da 1 a 5)	priorità politica/rii. miglioramento (da 1 a 5)	% di realizzazione	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale	
2	Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati	contabilità economico/patrimoniale					40	30,181818	
		trasparenza e anticorruzione	4	4	80	1600			1280
		DUP, P. F.P.,PEG collaborazione Segretario	3	4	50	1200			600
TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI		4	4	90	1600	1440			
					4400	3320			
Componente	linea di attività	punteggio potenziale		punteggio ottenuto (da 1 a 10)		indice ponderazione	totale		
3	Andamento dell'attività ordinaria	linee di attività : scheda 10 e 11		10		9,5	30	28	
		linea di attività scheda 12 (Parzsale95%)		10		9,5			
		linea di attività 3 schede 13 (parziale 45%)		10		9			
TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA				30	28				
TOTALE GENERALE								84,76	

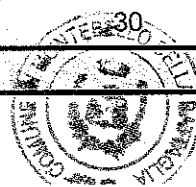


IL SEGRETARIO COMUNALE
(D. S. Salvatrice Bellomo)

[Handwritten signature]

Valutazione del risultato del Responsabile del Servizio tecnico Sig. Maurizio Rossi ANNO 2017

	Componente	declinazione		peso specifico (0, 1, 2)	punteggio (da 1 a 10)	punteggio potenziale	puntegio ottenuto	indice ponderazione	totale
1	comportamento organizzativo	motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori		2	8	20	16	30	26,14
		clima organizzativo interno		2	9	20	18		
		gestione del tempo		2	9	20	18		
		rispetto delle regole senza formalismi eccessivi		2	9	20	18		
		promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)		2	9	20	18		
		attuazione del controllo di gestione		1	8	10	8		
		integrazione e interfunzionalità		1	8	10	8		
		qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)		2	9	20	18		
TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO						140	122		
	Componente	obiettivo	complessità operativa (da 1 a 5)	priorità politica/ril. miglioramento (da 1 a 5)	% di realizzazione	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale
2	Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati	Sicurezza e videosorveglianza	4	4	75	1600	1200	40	21,764706
		igiene urbana	5	4	30	2000	600		
		Aggiornamento e adeguamento PGT	5	4	65	2000	1300		
		Trasparenza e Anticorruzione	3	4	50	1200	600		
TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI						6800	3700		
	Componente	linea di attività		punteggio potenziale		punteggio ottenuto (da 1 a 10)		indice ponderazione	totale
3	Andamento dell'attività ordinaria	linea di attività 1 schede 14, 18		10		9		30	27
		linea di attività 2 schede 15,16 (parziale 65%),17,19,20		10		9			
		linea di attività 3 scheda 21 (parziale 30%)		10		9			
TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA				30		27			
TOTALE GENERALE									74,9



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dessa Salvatrigna Bellomo)
[Signature]